

Christophe Dejours es psiquiatra y psicoanalista, profesor del Conservatorio Nacional de Artes y Oficios y director del Laboratorio de Psicología del Trabajo en Francia. Está especializado en temas laborales y posee una vasta producción bibliográfica en su país de origen siendo traducidas al castellano algunas de sus obras, entre ellas, *El factor humano* (Lumen, 1998), *Investigaciones psicoanalíticas sobre el cuerpo* (Siglo XXI, 1992), *Trabajo y desgaste mental* (Hvmanitas, 1990) y *La banalización de la injusticia social* (Topía, 2013).



Durante los últimos veinte años, aún cuando la degradación de la relación entre salud mental y trabajo continúa con su siniestro rumbo, se han acumulado argumentos suficientes para afirmar que esa evolución no tiene nada de ineluctable. Este libro tiene por objetivo hacer un balance acerca de los conocimientos clínicos y teóricos a nuestra disposición para pensar los principios de una política del trabajo distinta. Una política que no tenga sólo la intención de prevenir las enfermedades mentales laborales, sino que aspire a volver a tomar el control de la organización laboral para obtener de la relación con el trabajo los recursos que éste contiene en potencia tanto para la construcción de la salud y la autorrealización como para el aprendizaje de la convivencia y la recomposición de los vínculos de solidaridad. Para pensar en forma racional una política laboral hace falta primero una teoría del "trabajo vivo". Pero el trabajo vivo no concierne sólo al orden individual. Trabajar también implica lazos de cooperación. La cooperación es resultado de una construcción. Procede de la formación de una voluntad colectiva. Voluntad que, quiérase o no, está en lucha con la dominación. Porque el trabajo siempre fue y será una apuesta mayor de las relaciones de dominación.

Ahora bien, el trabajo, en tanto es producción de valor, también es una palanca extremadamente poderosa en la que se puede tomar apoyo para negociar acuerdos, algunos de los cuales se muestran favorables no solamente para conquistar la salud, sino también para buscar la emancipación. De hecho es gracias a la relación con el trabajo que las mujeres, a pesar de estar sometidas a una doble dominación -la dominación social y la dominación de género-, avanzan en su emancipación.

Así, el trabajo representa una arena esencial en la que se experimenta la lucha por la emancipación, y por eso también se puede sostener la tesis de la centralidad política del trabajo. Examinar la dimensión política del trabajo vivo será el objeto de este segundo tomo.

INDICE

INTRODUCCIÓN 5

CAPÍTULO I 15

**SUBJETIVIDAD, TRABAJO Y ACCIÓN:
UNA VISIÓN DE CONJUNTO**

¿Qué es el trabajo?

Definición

Lo real del trabajo

Sufrimiento e inteligencia

La inteligencia y el cuerpo

Del trabajo al cuerpo

El segundo cuerpo

Trabajo y visibilidad

¿Qué subjetividad?

La subjetividad entre trabajo y sexualidad

Subjetividad, trabajo y acción

La subjetividad entre experiencia singular y acción colectiva

Inteligencia en singular e inteligencias en plural

Coordinación y cooperación

La formación de la voluntad colectiva

“Malestar en la cultura”

CAPÍTULO II 35

**LA PSICOLOGÍA DE LAS MASAS EN LA
PRUEBA DE LA CLÍNICA DEL TRABAJO**

El texto de Freud

Retorno a los dos tipos de masas

Observaciones sobre la emancipación

La descomposición del “lazo social”

El caso de las situaciones de trabajo riesgoso

Estrategias individuales de defensa

Estrategias colectivas de defensa
Las ideologías defensivas
Formación de una "masa desorganizada"
Ligazón imaginaria, acuerdos normativos e idealización
Conclusión

CAPÍTULO III

65

OTRA FORMA DE CIVILIDAD: LA COOPERACIÓN

"Por un concepto crítico de trabajo"
¿Qué es el trabajo colectivo?
Trabajo prescrito y trabajo efectivo
La visibilidad
Confianza
Controversia y deliberación
El arbitraje
Consentimiento y disciplina
La actividad deóntica
La deliberación
Regla de trabajo y convivencia
Cooperación, libertad, obligación
"Deóntica del hacer" y convivencia en el trabajo
Colectivo de trabajo y el destino de la pulsión
Vida, cooperación y "*amor mundi*"
Movilización subjetiva y trabajo
Reconocimiento y trabajo
Lugar de la cooperación en la salud mental
El trabajo y los tres mundos
Reconocimiento y sublimación

CAPÍTULO IV

101

LOS LÍMITES AXIOLÓGICOS DE LA COOPERACIÓN Y LA CUESTIÓN DEL RENUNCIAMIENTO

Los límites axiológicos de la cooperación

Los límites axiológicos del reconocimiento
El miedo a la soledad
La cuestión del renunciamiento
Renunciamiento y organización del trabajo
El renunciamiento está atado al conocimiento de la
subjetividad del otro
El renunciamiento depende de la movilización de una virtud
intelectual
El renunciamiento es apertura a la sublimación en el sentido
restringido del término

CAPÍTULO V **119** **LA COOPERACIÓN VERTICAL Y LA CUESTIÓN DE LA AUTORIDAD**

Colectivo y autoridad
Autoridad y desigualdad
La fase de encarnación de la autoridad
Autoridad y amor
El riesgo de confusión
El riesgo de error
La tradición como recurso contra el error
Autoridad, desigualdad y situación antropológica fundamental
Situación antropológica fundamental y actividad deóntica
Conclusión

CAPÍTULO VI **139** **HONRAR LA VIDA CON EL TRABAJO**

La cultura
Honrar la vida trabajando - “*Kulturarbeit*”
La pereza
La sublimación
Honrar la vida en el trabajo colectivo: la cuestión del
entusiasmo

Honrar la vida por medio de la solidaridad y el conocimiento del otro

CAPÍTULO VII 153
EL ESPACIO DE DELIBERACIÓN EN EL TRABAJO

El desafecto por la política o “*apolitia*”
La libertad
Trabajo y emancipación

CAPÍTULO VIII 169
DEÓNTICA DEL HACER Y DEMOCRACIA

El estatus del trabajo
Deóntica del hacer y democracia
Trabajo y necesidad de trascendencia
Sublimación y política
Una política del trabajo

CONCLUSIÓN 193

BIBLIOGRAFÍA 199