

## Indice

<b>PROLOGO</b> de María Teresa Sirvent .....	11
<b>Introducción</b> .....	15
<b>LA CAPACITACION LABORAL COMO OBJETO DE ANALISIS</b>	
<b>1. Dos miradas sobre la capacitación: desde la educación y desde la organización.</b> .....	19
1.1. La noción de Educación Permanente .....	19
1.2. La capacitación en la empresa, una interpelación al sistema formal	26
1.3. Elementos para un enfoque global de la educación .....	36
<b>2. La situación de la capacitación en la empresa</b> .....	41
2.1. Algunas características de la formación continua en Francia .....	41
2.2. Los roles de los actores dentro de la empresa en relación con la capacitación .....	47
2.3. El profesional de la capacitación .....	52
<b>3. La ingeniería de la capacitación. Propuesta para la acción</b> .....	59
3.1. La hipótesis del injerto .....	59
3.2. Organizar el proceso de elaboración de un proyecto de capacitación: un proceso recurrente en cuatro etapas .....	62

## **PREGUNTAS Y RESPUESTAS ACERCA DE LA CAPACITACION**

<b>4. El profesional de la capacitación .....</b>	<b>77</b>
4.1. Posicionamiento del capacitador .....	77
4.2. Capacidades y formación para la capacitación laboral .....	80
4.3. El rol del capacitador .....	81
<b>5. La actividad de capacitación .....</b>	<b>87</b>
5.1. Condiciones .....	87
5.2. La evaluación .....	97
5.3. Relaciones con el contexto .....	102
<b>6. Desarrollos conceptuales .....</b>	<b>105</b>
<b>7. Temas diversos .....</b>	<b>116</b>