

En el «nuevo capitalismo», la concepción del trabajo ha cambiado radicalmente. En lugar de una rutina estable, de una carrera predecible, de la adhesión a una empresa a la que se era leal y que a cambio ofrecía un puesto de trabajo estable, los trabajadores se enfrentan ahora a un mercado laboral flexible, a empresas estructuralmente dinámicas con periódicos e imprevisibles reajustes de plantilla, a exigencias de movilidad absoluta. En la actualidad vivimos en un ámbito laboral nuevo, de transitoriedad, innovación y proyectos a corto plazo. Pero en la sociedad occidental, en la que «somos lo que hacemos» y el trabajo siempre ha sido considerado un factor fundamental para la formación del carácter y la constitución de nuestra identidad, este nuevo escenario laboral, a pesar de propiciar una economía más dinámica, puede afectarnos profundamente, al atacar las nociones de permanencia, confianza en los otros, integridad y compromiso, que hacían que hasta el trabajo más rutinario fuera un elemento organizador fundamental en la vida de los individuos y, por consiguiente, en su inserción en la comunidad. Mediante entrevistas con ejecutivos de IBM despedidos en la gran remodelación de esta compañía en los años noventa; el seguimiento de la trayectoria de un padre y de su hijo, asalariado toda su vida el primero y asesor forzosamente independiente el segundo; y de dos generaciones de trabajadores de la misma empresa panificadora de Boston, Sennett analiza con notable penetración y cuantiosa información el contraste entre dos ámbitos de trabajo radicalmente distintos: el antiguo, en vías de desaparición, un mundo de organizaciones jerárquicas rígidas, donde se esperaba de los trabajadores una identidad firme, una personalidad formada, y el nuevo mundo de empresas en permanente crecimiento y cambio, un mundo de riesgo, de extrema flexibilidad y objetivos a corto plazo, donde se exigen individuos capaces de reinventarse a sí mismos sobre la marcha.

«Una notable síntesis de inteligente observación empírica y seria reflexión ética... Sennett sostiene con argumentos convincentes que la creciente inseguridad experimentada por los trabajadores hace que sea imposible para ellos lograr una identidad moral» (Richard Rorty).

«Este libro hermoso y conmovedor, de uno de nuestros mejores sociólogos, alerta a Europa sobre lo que puede pasar si sigue el camino que han tomado los Estados Unidos y en alguna medida Gran Bretaña» (Eric Hobsbawm).

«Un libro excepcional, una combinación de erudición histórica, sabiduría literaria y agilidad periodística; Sennett visita fábricas y reuniones de antiguos ejecutivos de IBM sin trabajo, y escribe lo que ve y oye, entremezclado con incursiones en el pensamiento de Marx y Diderot, los matemáticos del siglo XVII y las *Geórgicas* de Virgilio» (*The New York Times Book Review*).

«Muy bien escrito e inteligentemente argumentado. Sennett desafía al lector a decidir si la flexibilidad del capitalismo moderno ofrece un contexto mejor para el crecimiento personal, o es simplemente una nueva forma de opresión» (*Publishers Weekly*).

Richard Sennett, sociólogo y profesor de la prestigiosa London School of Economics, es autor de algunos de los ensayos más provocadores e incisivos de nuestro tiempo sobre el trabajo, la familia y las clases sociales, entre los que destaca *La corrosión del carácter*, Premio Europa de Sociología, que tuvo una extraordinaria acogida internacional y también en España al que siguió *El respeto (Sobre la dignidad del hombre en un mundo desigual)* y *La cultura del nuevo capitalismo*.

ÍNDICE

<i>Prólogo</i>	9
1. A LA DERIVA	
De cómo el neocapitalismo ataca al carácter	13
2. RUTINA	
Un mal del viejo capitalismo	32
3. FLEXIBLE	
La reestructuración del tiempo	47
4. ILEGIBLE	
Por qué son difíciles de entender las modernas formas de trabajo	66
5. RIESGO	
Por qué asumir riesgos se ha vuelto causa de desorientación y depresión	79
6. LA ÉTICA DEL TRABAJO	
Por qué ha cambiado la ética del trabajo	103
7. FRACASO	
Manejar el fracaso	124
8. EL PRONOMBRE PELIGROSO	
La comunidad como remedio para los males del trabajo ..	143
<i>Apéndice: Tablas estadísticas</i>	157
<i>Notas</i>	167
<i>Índice analítico</i>	177